I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA
ENTE GESTORE
ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE
"XXIV MAGGIO 1915"
PARITARIO Codice METD065008
D.A. n°62 del 13/01/2014
(ex D.A. n° 161/XI del 16/03/2009 – ex D.A. N.66/IX del 16/02/04-
ex D.A. Reg. n.1334 del 04/07/88- ex D.A. Reg. n.961 del 17/11/98)
VIA CANNIZZOLI N°58
98039 TRAPPITELLO-TAORMINA (ME)
TEL/FAX 0942-59300

Circolare n° 21 /2026

- Ai Docenti
- Al personale
- Al sito web

OGGETTO: FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA PER I LAVORATORI – D.LGS. 81/2008 E ACCORDO STATO-REGIONI DEL 17 APRILE 2025 – VERIFICA DELLA FORMAZIONE E DEGLI AGGIORNAMENTI – A.S. 2026/2027

Si ricorda a tutto il personale docente e ATA che, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e dell'Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025, la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro costituisce un obbligo previsto dalla normativa vigente.

Tutti i lavoratori sono pertanto tenuti a essere in possesso della formazione generale e specifica prevista per le attività svolte, nonché a effettuare gli aggiornamenti periodici richiesti dalla normativa.

La durata dei percorsi formativi è determinata in relazione ai rischi individuati e alle mansioni svolte. La formazione generale ha una durata minima di 4 ore, mentre quella specifica varia in funzione del livello di rischio applicabile. L'aggiornamento dei lavoratori deve essere effettuato con periodicità quinquennale e ha una durata minima di 6 ore, secondo le disposizioni vigenti.

Alla luce di quanto sopra, si invitano tutti i docenti e il personale ATA a **verificare la propria posizione formativa**, controllando la validità degli attestati posseduti e la necessità di frequentare corsi di formazione iniziale o di aggiornamento.

Il personale dovrà comunicare alla Segreteria – Ufficio del personale l'eventuale necessità di regolarizzare la propria posizione, trasmettendo copia degli attestati già conseguiti, qualora non risultino agli atti dell'Istituto.

Sulla base della documentazione acquisita, la scuola provvederà a individuare il personale da avviare ai corsi necessari, programmando le attività formative secondo le esigenze organizzative e nel rispetto della normativa vigente.

Si ricorda che il D.Lgs. 81/2008 pone a carico del datore di lavoro l'obbligo di garantire un'adeguata formazione in materia di sicurezza e, al contempo, stabilisce, all'art. 20, comma 2, lettera h), l'obbligo per ciascun lavoratore di partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro.

La partecipazione ai corsi obbligatori è pertanto un dovere del personale. Eventuali impedimenti dovranno essere tempestivamente comunicati e adeguatamente giustificati, secondo le procedure previste dall'Istituto.

Si evidenzia, inoltre, che l'art. 59 del D.Lgs. 81/2008 prevede specifiche sanzioni per i lavoratori che violino gli obblighi stabiliti dall'art. 20, tra cui quello di partecipare ai programmi di formazione e addestramento. La mancata partecipazione ingiustificata può altresì comportare conseguenze sul piano disciplinare, secondo la normativa e il contratto di lavoro applicabili.

Si invitano pertanto tutti i destinatari della presente circolare a collaborare attivamente, al fine di assicurare il rispetto degli obblighi formativi e di contribuire alla tutela della salute e della sicurezza all'interno dell'ambiente scolastico.

Per eventuali chiarimenti è possibile rivolgersi alla Segreteria.

Si confida nella consueta collaborazione.

Trappitello – Taormina 06/10 /2026

P.P.V.

Il Preside
Prof. Salvatore Loria
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93