

**Avviso n. 7/2023 PR FSE + Sicilia 2021/2027**

**“Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”**

**Programma Fondo Sociale Plus FSE + 2021 – 2027 Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale” Regolamento (UE) n. 2021/1060**

**Regolamento(UE)n.2021/1057**

**Bando di reclutamento di personale esterno per la selezione delle figure professionali di**

**FORMATORE**

**Protocollo N° 31 del 02/01/2024**

**Sedi formative di: Taormina – Catania – Bronte – Acireale**

**Visto**

- L’Avviso Pubblico n. 7/2023 PR FSE + Sicilia 2021/2027 “Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”, pubblicato con DDG n. 1095 del 11/10/2023;
- Il DDG n. 1329 del 17/11/2023 di revisione dell’Avviso 7/2023;
- Ai sensi dell’art. 15 della Legge regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all’art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l’obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell’albo di cui all’art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri profili, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e s.m.i.
- Il Vademecum per l’attuazione del Programma FSE + Sicilia 2021 – 2027 (Versione n. 1.0 del 26/07/2023);
- Il D.D.G. n. 768 del 30/07/2021 – “Decreto di Aggiornamento dell’Albo Regionale ai sensi dell’art.15 comma 6 della L.R. 14 dicembre 2019” e s.m.i.;
- Il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020 – “Decreto di Aggiornamento dell’elenco degli operatori della Formazione Professionale ai sensi del secondo periodo comma 2 art.5 della L.R. n. 10/2018” e s.m.i.;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 “Istituzione registro dei formatori” ai sensi dell’articolo 15 comma 5 della L.R. n. 23 del 14/12/2019;
- La Circolare n. 1 del 12/04/2022 “Istituzione del Registro dei Formatori” e la Circolare n. 2 del 12/09/2022 “Procedura d’iscrizione”;

**Considerato**

- che l’**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA’ COOPERATIVA** ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, adeguate per la realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023, al completamento delle risorse in organico, pertanto intende avviare un processo di reclutamento per le figure di: FORMATORI, necessari per l’attuazione delle attività formative.

AVVISO N. 7/2023 - Costituzione catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

- L'Avviso 7/2023 che all'Art. 6 prevede che "...per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

| Livello<br>EQF | Fasce professionali docenti |                         |                         |
|----------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                | A                           | B                       | C                       |
| 2 e3           | Minimo40% ore docenza       | Massimo60 % ore docenza | Massimo25 % ore docenza |
| 4 e5           | Minimo45% ore docenza       | Massimo55 % ore docenza | Massimo20 % ore docenza |
| 6 e7           | Minimo60% ore docenza       | Massimo40 % ore docenza | Massimo15 % ore docenza |

per tutti ciò in premessa, si emana il seguente bando pubblico:

#### ART.1 – OGGETTO

Con la presente procedura l'**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA**, con sede legale in via Cannizzoli n° 58/B accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 1291 del 17/04/2018 indice una selezione, mediante evidenza, per l'assunzione a tempo determinato con CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di personale con le seguenti qualifiche: **FORMATORI**, da impiegare per la realizzazione delle attività dell'Ente nell'ambito delle attività finanziate a valere dell'Avviso n. 7/2023 per le sedi didattiche di:

| CITTÀ – SEDI  | CORSO  |
|---|--|
| Taormina via Cannizzoli n°58<br>Catania via De Cosmi n° 15<br>Acireale via Agliastri n° 1<br>Bronte via G. Piccino n° 4 | Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili (ASACOM)<br>Operatore Socio Assistenziale (O.S.A) |
| Catania via De Cosmi n° 15<br>Bronte via G. Piccino n° 4  | Animatori servizi all'infanzia   |
| Taormina via Cannizzoli n°58/B  | Addetto amministrativo segretariale  |

Nel rispetto di quanto prescritto dall'Art. 6 dell'Avviso n. 7/2023, il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all'Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, agli iscritti all'Elenco Formatori 2° livello.

La posizione di cui al presente Bando è:

AREA FUNZIONALE 3: EROGAZIONE 3.2 FORMATORE – TUTOR

Relativamente ai percorsi formativi specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

#### ART.2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- a) Essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) Godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- c) Non avere in corso procedimenti penali preclusivi all'inserimento nell'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/2023 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell'incarico previsto;
- d) Non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) Non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
- f) Essere iscritto all'Albo Regionale del personale docente e non docente e, subordinatamente, essere iscritto all'Elenco Formatori 2° livello;
- g) Possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- h) Possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con le attività formative.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 – Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 – Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute)

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione del possesso dei requisiti previsti dal Bando è demandata ad apposita Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente.

### ART.3 – POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione ed al reclutamento di FORMATORI, da impegnare nella realizzazione dei corsi che l'Ente realizzerà presso le sedi didattiche indicata nella tabella sottostante:

| CITTÀ – SEDI                | CORSO  |
|-----------------------------|--|
| Taormina via Cannizoli n°58 | Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili (ASACOM)<br>Operatore Socio Assistenziale (O.S.A) |
| Catania via De Cosmi n° 15  |  |
| Acireale via Agliastri n° 1 |  |
| Bronte via G. Piccino n° 4  |  |
| Catania via De Cosmi n° 15  | Animatori servizi all'infanzia   |

AVVISO N. 7/2023 - Costituzione catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

|                                |                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| Bronte via G. Piccino n° 4     |                                     |
| Taormina via Cannizzoli n°58/B | Addetto amministrativo segretariale |

**L'I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA**, in un'ottica di coerenza con la proposta progettuale presentata, intende garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione ai moduli/competenze oggetto di formazione e nel rispetto degli anni di esperienza didattica e professionale prevista dal progetto. Ciò al fine di non subire decurtazioni al contributo.

È possibile presentare la domanda su più Percorsi formativi, se in possesso di reali competenze e titoli, e su più sedi. Pertanto, le posizioni disponibili in qualità di Formatore, riferite alle conoscenze dei seguenti moduli/competenze, sedi ed esperienze richieste, sono le seguenti:

**Tab.2**

| Corso: |  | Assistente all'autonomia e alla comunicazione dei disabili (ASACOM) |
|--------|--|---|
| N°     | MODULO   |   |
| 1      | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro   |   |
| 2      | Lingua straniera   |   |
| 3      | Alfabetizzazione informatica   |   |
| 4      | Psicologia generale e dello sviluppo   |   |
| 5      | Elementi generali di anatomia e fisiologia   |   |
| 6      | Elementi di pedagogia  |   |
| 7      | Psicopatologia dell'età evolutiva e cenni ai sistemi di classificazione delle funzionalità e delle disabilità (DSM 5 e ICD 11) |   |
| 8      | Teoria e tecnica della comunicazione nei diversi contesti  |   |
| 9      | L'analisi funzionale del comportamento. Principi, metodi e tecniche  |   |
| 10     | Elementi di base delle Lingua dei Segni, Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione                                  |   |
| 11     | Principi, metodologia e tecniche di progettazione educativa e sociale (PEI, POF, progettazione partecipata)                    |   |
| 12     | Metodologia didattica innovativa: strumenti compensativi e misure dispensative   |   |
| 13     | Elementi di Riabilitazione psicofisica   |   |
| 14     | Strumenti legislativi e organizzazione dei servizi sociosanitari   |   |
| 15     | Etica professionale  |   |
| 16     | Nozioni e tecniche di primo soccorso   |   |
| 17     | Elementi di sociologia e integrazione sociale  |   |
| 18     | Strumenti e tecniche di valutazione e monitoraggio dell'intervento   |   |
| 19     | Metodi tecniche e strumenti dei diversi linguaggi della comunicazione (LIS, LIS tattile e Braille)                             |   |

**Tab.3**

| Corso: |  | <b>Animatore servizi all'infanzia</b> |
|--------|--|---------------------------------------|
| N°     | MODULO   | ORE                                   |
| 1      | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                                 | 12                                    |
| 2      | Alfabetizzazione informatica   | 12                                    |
| 3      | Lingua straniera   | 30                                    |
| 4      | Psicologia dello sviluppo  | 54                                    |
| 5      | Pedagogia dell'infanzia  | 54                                    |
| 6      | Il bambino e l'ambiente esterno: elementi di antropologia e sociologia | 48                                    |
| 7      | Tecniche di animazione e di gioco                                      | 66                                    |
| 8      | Elementi di neuropsichiatria   | 36                                    |
| 9      | Programmazione e progettazione delle attività ludiche e di animazione  | 66                                    |
| 10     | L'igiene e il bambino  | 18                                    |
| 11     | Elementi di psicomotricità   | 42                                    |
| 12     | Elementi di prevenzione e sicurezza per il bambino                     | 36                                    |
| 13     | Pediatria: elementi di puericultura                                    | 42                                    |
| 14     | Teoria e tecnica di comunicazione                                      | 18                                    |

**Tab.4**

| Corso: |   | <b>Operatore Socio Assistenziale (O.S.A.)</b> |
|--------|---|---|
| N°     | MODULO  | ORE   |
| 1      | Nozioni di assistenza sanitaria di base                         | 50  |
| 2      | Elementi di anatomia, fisiologia e patologie                    | 35  |
| 3      | Prestazioni di attività assistenziali primarie                  | 55  |
| 4      | Igiene ambientale a domicilio                                   | 30  |
| 5      | Sicurezza e prevenzione dei rischi                              | 20  |
| 6      | Elementi di psicologia di base e applicata alla professione     | 55  |
| 7      | Elementi di comunicazione di base ed applicata alla professione | 45  |
| 8      | Relazione d'aiuto   | 40  |
| 9      | Etica professionale   | 30  |
| 10     | Nozioni di legislazione di settore                              | 15  |
| 11     | Risorse e servizi territoriali                                  | 20  |
| 12     | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro                          | 12  |
| 13     | Alfabetizzazione informatica                                    | 12  |
| 14     | Lingua Inglese  | 30  |
| 15     | Green Economy   | 15  |
| 16     | Diritti e uguaglianza sociale                                   | 10  |

**Tab.5**

| Corso: |  | Addetto amministrativo segretariale |
|--------|--|-------------------------------------|
| N°     | MODULO                                 |                                     |
| 1      | Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro |                                     |
| 2      | Alfabetizzazione informatica           |                                     |
| 3      | Lingua inglese                         |                                     |
| 4      | Comunicazione di base                  |                                     |
| 5      | Organizzazione e gestione d'impresa    |                                     |
| 6      | Tecniche di comunicazione applicata    |                                     |
| 7      | Tecniche e strumenti di archiviazione  |                                     |
| 8      | Tecniche e strumenti di segreteria     |                                     |
| 9      | La corrispondenza commerciale          |                                     |
| 10     | Software applicativo d'ufficio         |                                     |
| 11     | Elementi di tecnica commerciale        |                                     |
| 12     | Elementi di organizzazione aziendale   |                                     |
| 13     | Strumenti di incasso e pagamento       |                                     |
|        |  | ORE                                 |
|        |  | 12                                  |
|        |  | 12                                  |
|        |  | 30                                  |
|        |  | 10                                  |
|        |  | 30                                  |
|        |  | 45                                  |
|        |  | 45                                  |
|        |  | 40                                  |
|        |  | 45                                  |
|        |  | 35                                  |
|        |  | 40                                  |
|        |  | 40                                  |
|        |  | 30                                  |

#### ART.4 – MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello All. 1 e debitamente sottoscritta;
- Curriculum vitae in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali attinenti al ruolo ed alla funzione oggetto di candidatura;
- Fotocopia di un documento d'identità;
- Fotocopia del Codice Fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All.4 Scheda di autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all'oggetto dell'incarico.
- Eventuale attestazione di iscrizione nelle liste ex legge68/99

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 12 gennaio 2024 secondo una delle seguente modalità:

- A mezzo raccomandata semplice indirizzata ad: **I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA** Via Cannizzoli 58/B – CAP 98039 Taormina;
- Tramite posta elettronica certificata PEC all'indirizzo [itc24maggio@pec.it](mailto:itc24maggio@pec.it) recante all'oggetto la dicitura "AVVISO 7 DOMANDA BANDO PUBBLICO COGNOME E NOME; tutti i documenti allegati alla

domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME\_NOME.

- Brevi manu presso l'**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA** Via Cannizzoli n° 58/B – CAP 98039 Taormina;

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate brevi manu sarà accertato dall'Ente mediante apposizione sulle stesse della data e del numero di protocollo in ingresso.

#### ART.5 – MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione di seguito riportata;
- Eventuale convocazione, in presenza o a distanza, ad un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari ed a valutare:
  - L'esperienza professionale, sotto il profilo della coerenza con il profilo oggetto di candidatura;
  - La disponibilità ad impegnarsi a svolgere l'incarico secondo le esigenze connesse allo svolgimento dei percorsi di formazione;

l'**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA** procederà all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L'Ente in fase di selezione terrà conto delle tutele accordate alle categorie indicate nella legge n. 68/99.

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo le griglia di valutazione di seguito riportata:

| CRITERIO  | REQUISITO  | DESCRIZIONE                                      | PUNT.MAX |
|---|--|--|----------|
| <b>A1</b><br>Titolo di studio<br>(titoli non<br>cumulabili) | Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica  | -----  | 20       |
|   | Laurea triennale   | -----  | 15       |
|   | Diploma di istruzione secondaria di secondo grado  | -----  | 10       |
| <b>A2</b><br>Titoli formativi<br>post laurea                | Titoli legalmente riconosciuti Corsi post-laurea, corsi di specializzazione, Master universitari e non, Dottorato di ricerca, seconda laurea | <b>2 punti</b> per ciascun Titolo (max 5 titoli) | 10       |

AVVISO N. 7/2023 - Costituzione catalogo regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia

|   |   |  |            |
|---|---|--|------------|
| <b>A3<br/>Titoli formativi</b>                    | Titoli legalmente riconosciuti (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue straniere, informatiche, altre certificazioni. | <b>1 punto</b> per ciascun Titolo (max 5 titoli)         | 5          |
| <b>B1<br/>Esperienza professionale</b>            | Esperienza professionale svolta come FORMATORE  | <b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza (max 15 anni) | 15         |
| <b>B2<br/>Iscrizione all'Albo dei Formatori</b>   | Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana  | -----  | 10         |
| <b>B3<br/>Iscrizione all'Elenco dei Formatori</b> | Iscrizione all'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale Regione Siciliana  | -----  | 5          |
| <b>C1<br/>Eventuale colloquio</b>                 | Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità  | -----  | 40         |
| <b>TOTALE MAX</b>                                 |   |  | <b>100</b> |

#### ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA che, con atto successivo, procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

#### ART. 7 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

l'I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposita modulistica;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione;
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato diverso dal PDF e/o illeggibili e/o incompleti;
- Curriculum non in formato EUROPASS.

#### ART. 8 – PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente Art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'Art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di

specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o a distanza, del colloquio. La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo dei Formatori, a seguire al candidato iscritto all'Elenco dei Formatori in subordine all'anzianità di servizio e a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica. La graduatoria con gli esiti della selezione sarà pubblicata sul sito <http://www.itc24maggio.com>.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di altro personale per lo specifico profilo di cui alla selezione, l'Ente procederà allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

#### **ART. 9 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana, il Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Nel caso in cui il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze dell'Ente; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente con le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come previsto dal sopracitato Vademecum.

#### **ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente Bando implica, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da

**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA** per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D.Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'**I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA** che è il responsabile per il trattamento dei dati.

#### **ART. 11 – ULTERIORI PRECISAZIONI**

Si precisa infine che:

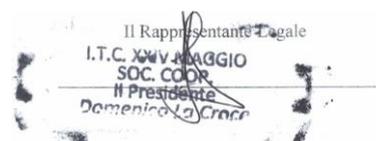
- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo i sessi (L.903/77eL125/91)
- L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o parte di esso;
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;

#### **ART. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO**

Del presente Bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Inviato al CPI competente e dal Dipartimento Regionale della Formazione Professionale;
- Affissione presso la sede **I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA**, con sede legale in via Cannizzoli n° 58/B –Taormina (ME)
- Pubblicazione sul sito <http://www.itc24maggio.com>.
- Per ulteriori informazioni: **I.T.C. XXIV MAGGIO SOCIETA' COOPERATIVA**, con sede legale in via Cannizzoli n° 58/B –Taormina (ME)

Taormina, li 02/01/2023



Allegati:

- All. 1 Istanza di partecipazione;
- All. 2 Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 Scheda di autovalutazione;
- All. 5 Informativa trattamento dei dati personali;